

The background features a vibrant green color with large, overlapping circular patterns in shades of blue and light green. A white, rounded rectangular text box is positioned in the upper right quadrant, containing the title text. The text is in a clean, sans-serif font, with the main title in bold and the subtitle in italics. The overall aesthetic is modern and professional.

**Schuldbemiddeling**  
*als secundaire  
arbeidsvoorwaarde*



Financiële problemen geven stress en kunnen leiden tot slapeloosheid en concentratieproblemen. Op het werk kan zich dat vertalen in het maken van fouten of in (regelmatig) ziekteverzuim.

Het aantal werknemers met financiële problemen groeit, zo laat onderzoek van het Nibud zien. Het oplossen van schulden is in eerste instantie de verantwoordelijkheid van de werknemer.

U kunt hier als werkgever echter een belangrijke bijdrage aan leveren.

De Volkskredietbank Noord-Oost Groningen biedt u de mogelijkheid uw werknemers schuldbemiddeling als secundaire arbeidsvoorwaarde aan te bieden. In deze brochure leest u meer hierover.

### Waarom schuldbemiddeling?

Geldzorgen hebben invloed op de kwaliteit van werken. Werknemers met schulden hebben vaker last van stress en concentratieproblemen, wat kan leiden tot fouten, ongelukken, ziekteverzuim en een toenemende kans op fraude en diefstal. Ook leveren loonbeslagen het nodige werk op voor uw salarisadministratie. U heeft er als werkgever dus alle belang bij dat de financiële problemen van uw werknemers worden aangepakt. Maar ook uw werknemer heeft er baat bij: schuldbemiddeling geeft rust, zowel financieel als in de werk- en thuissituatie.

### Hoe herkent u financiële problemen bij uw werknemers?

De meest voorkomende signalen zijn concentratieproblemen, stress, frequent verzuim, (regelmatig) verzoek om voorschot en/of lening en loonbeslag. Ziet u dit bij uw medewerker, dan biedt het inzetten van schuldbemiddeling een oplossing.

### Wat kunt u als werkgever doen?

#### Intake

U meldt uw werknemer telefonisch of per mail aan bij de Volkskredietbank. Wij maken dan, in overleg met u, op locatie een afspraak met uw werknemer voor een intakegesprek. In het intakegesprek vormen we een volledig beeld van de financiële situatie. Op basis hiervan stellen we een plan van aanpak op, waarin wordt bepaald welke stappen worden ondernomen om de financiële problemen op te lossen. Het plan van aanpak wordt, voorzien van een advies, aan u en aan uw werknemer voorgelegd.

Afhankelijk van de financiële problemen bieden we de volgende mogelijkheden:

#### *Financiële Ondersteuning*

- ⊕ inkomensbeheer;
- ⊕ advies- en coachingsgesprekken.

#### *Intensieve financiële ondersteuning*

- ⊕ inkomensbeheer;
- ⊕ het treffen van betalingsregelingen waarbij de schulden voor 100% worden afgelost;
- ⊕ een schuldregeling via het minnelijk traject;
- ⊕ het indienen van een Wsnp-verzoekschrift.

#### Inkomensbeheer

Vaak is het nodig om voor een bepaalde periode inkomensbeheer in te zetten. De Volkskredietbank neemt uw werknemer de financiën dan volledig uit handen.

#### Cursusaanbod

De Volkskredietbank biedt verschillende trainingen, die zowel op groepsniveau als op individueel niveau zijn in te kopen.



### **Privacy**

Praten over schulden is goed, maar niet makkelijk. Zeker niet in de arbeidsrelatie. Daarom hecht de Volkskredietbank er aan de privacy van uw werknemer te waarborgen. We verstrekken u als werkgever alleen informatie over het verloop en de uitkomst van het traject.

### **Kosten**

De Volkskredietbank werkt met verschillende pakketten, waaraan tarieven zijn verbonden. Op basis van het eerste gesprek bepalen we in overleg met u welk pakket op uw medewerker van toepassing is. U krijgt vooraf een opgave van de kosten.

### **Voorwaarde**

Uw bedrijf of uw vestiging is gevestigd in het werkgebied van de Volkskredietbank Noord-Oost Groningen.

## **Voordelen voor u als werkgever**

Schuldbemiddeling zorgt er voor dat uw werknemer zijn financiële situatie weer op orde krijgt. Het inzetten van schuldbemiddeling als secundaire arbeidsvoorwaarde biedt u als werkgever ook een aantal voordelen:

#### **⊕ Voorkomt uitval**

*Financiële stress kan leiden tot ziekteverzuim. Schuldbemiddeling kan hier positieve invloed op uitoefenen, waardoor de kosten van het inhuren van tijdelijke krachten en reïntegratie dalen.*

#### **⊕ Rust op de werkvloer**

*Uw medewerker hoeft zich tijdens werktijd niet meer bezig te houden met zijn financiële problemen en is daardoor productiever en maakt minder fouten en ongelukken.*

#### **⊕ Goed werkgeverschap**

*Uw bereidheid werknemers ondersteuning te bieden vergroot de loyaliteit onder uw medewerkers. Dit heeft een gunstig effect op het personeelsverloop in uw organisatie, en kan leiden tot een besparing op wervingskosten.*

#### **⊕ Voorkomt diefstal en fraude**

*Medewerkers met financiële problemen zijn in negatieve zin beïnvloedbaar, wat grensoverschrijdend gedrag tot gevolg kan hebben. Schuldbemiddeling kan de negatieve effecten hiervan voorkomen.*

#### **⊕ Maatschappelijk verantwoord ondernemen**

*U laat zien oog te hebben voor problemen van medewerkers en neemt hierin uw maatschappelijke verantwoordelijkheid door concrete hulp te bieden.*





Bezoekadres: **Stationsweg 2**  
**9901 CR Appingedam**

Postadres: **Postbus 130**  
**9900 AC APPINGEDAM**

Telefoon: **0596 - 693 286 / 693 288**

Email: **[werkgeversloket@volkskredietbank.nl](mailto:werkgeversloket@volkskredietbank.nl)**

Website: **[www.volkskredietbank.nl](http://www.volkskredietbank.nl)**